

BERETNING FRA BYRÅD

Gunhild Johansen, byråd for helse og omsorg

Ny retning

Etter 100 dager med rødt byråd kan vi oppsummere at vi har klart å snu kommunen i en helt annen retning! Vi støtter opp om den inkluderende solidaritetsbyen som vi mener er det aller beste kjennetegnet på Tromsø. Vi fjerner oss fra den markedsliberalistiske NPM-politikken og satser på gode tjenester i egen regi i samarbeid med de ansatte.

Allerede på dag 1 ga vi signaler om at vi ville stoppe privatiseringen av Fagrent. Kontrakten med ISS ble sagt opp og renholderne fikk beholde jobbene sine. Deretter tilbakekalte vi anbudsutsettelsen av det kommunale avfallet slik at Remiks fikk beholde det. Vi har også avslørt at det forrige byrådet prøvde å instruere styret i Remiks om å fusjonere med det private avfallsselskapet Perpetuum.

Vi har avvist nye privatiseringsforslag i omsorgen og har gjort det klart for NHO at vår næringspolitikk ikke inkluderer konkurranseutsetting av kommunale tjenester. For øvrig har vi etablert et godt samarbeid med næringslivet i byen.

Mer åpenhet

Forberedende byrådsmøter (byrådskonferansen) er nå åpne møter. Det betyr at i tillegg til at alle som vil kan overhøre den første gjennomgangen vi har av saker som kommer fra administrasjonen, blir saksframleggene offentliggjort samtidig som byrådet får tilgang. Vi skiller også mellom den faglige anbefalingen og den innstilling vi som politikere gjør i sakene i byrådskonferansen eller i vedtaksmøtet. Det er ryddig og gir de folkevalgte et bedre grunnlag til å fatte vedtak.

Arbeidet med å forberede overgangen fra parlamentarisme til formannskapsmodell er i gang. Foreløpig er det ikke mulig å si noe konkret, men det er helt klart at vi skal lage vår egen Tromsømodell som er mer politikerstyrt og mer demokratisk enn det vi hadde før.

Kommunens økonomi

Vi har økt eiendomsskatten for å få mer inntekter til kommunen. Det er ikke populært og det er ikke noe vi gjorde med lett hjerte. Kommunen bruker mer penger enn vi får inn, og alternativet til å øke inntektene var å redusere driften eller havne på Robek. Umiddelbart startet prosessen med å se på hvordan vi kan bruke mindre penger uten at det går ut over tjenestetilbudet til befolkningen. Den jobben er nå hele kommuneorganisasjonen engasjert i gjennom et stort OU-prosjekt.

Helse, omsorg og flyktninger

SV har ansvar for helse og omsorg, boligkontoret, NAV og flyktningetjenesten. Det er et stort område med mange krevende oppgaver. Samhandlingsreformen har ført til at pasienter blir utskrevet når sykehuset er ferdig med sin behandling, selv om pasientene fortsatt er altfor syke til å klare seg selv. Utdfordringen for kommunen er at vi ikke har en omsorgstrapp der trinnene er tilpasset behovet i befolkningen. Det vi nå sliter med skulle politikerne ha tatt grep om for 10-15 år siden. Men - med Mellomveien 100 klar i april, Helsehuset om et år og Otium i 2018 vil vi være godt hjulpet.

Innenfor flyktningetjenesten har vi hatt doble utfordringer. På den ene siden har vi interne forhold som har vært svært krevende. På den andre siden var det mye oppmerksomhet omkring Tromsø som vertskommune for nye asylsøkere. Det ble ikke så stor pågang som vi hadde forventet. Det kom 90 asylsøkere til Skansen akuttinntak, mens kapasiteten var 130 og heller ikke på Tromsø mottakssenter ble alle plassene fylt opp. Kommunen opprettholder imidlertid beredskapen ettersom regjeringa har gitt signaler om at opp mot 60 000 asylsøkere kan komme til Norge i 2016. Med den folkerettsstridige og ubarmhjertige innvandringspolitikken som nå føres, er det imidlertid lite som tyder på at særlig mange vil slippe gjennom nåløyet, med mindre Stortinget tar til fornuft og ber regjeringa snu.

Vi måler arbeidet vårt opp mot Kystens Hus-erklæringen. Innen mine områder ser det slik ut (punkt 8 og 10 er ikke med i KH):

1. Realisering av Helsehuset. Anbud er vedtatt og det er beregnet ferdigstilling av bygget i juni 2017.
2. Bygging av barneboliger og barnehage i Trudvangveien er i prosess.
3. Etablerer vandrevakter og ressursbaser i omsorgstjenesten ved å gjøre om vikarressurser til hele faste stillinger. Arbeider for en heltidskultur i helse og omsorg.
4. Vedtak om bygging av 6+8 leiligheter for personer med behov for spesiell tilrettelegging. Det skal være en personellbase i tilknytning til leilighetene. Et viktig ledd i å realisere boligmeldinga. Samtidig planlegger vi flere slike botilbud for personer med ulike helseutfordringer. Har kjøpt 17 boliger.
5. Tar i bruk velferdsteknologi i omsorgen og starter opp responscenter i tilknytning til Legevakta der operatører vil svare på henvendelser fra brukerne av digitale trykksalarmer. Vi innleder samarbeid med UNNs ressurscenter for velferdsteknologi.
6. Etablerer et bokollektiv for enslige mindreårige flyktninger. Vi er i planlegging av flere kollektiv slik at vi skal kunne ta i mot 40 mindreårige mellom 15 og 18 i 2016 og 45 i 2017. Samtidig arbeider vi for å finne fosterhjem til 10 enslige mindreårige under 15 år.
7. Vi er i startfasen med planlegging av nytt kommunalt asylmottak.
8. Byrådet har vedtatt å gi alle elever ved avgangsklassene i de videregående skolene tilbud om gratis vaksine mot hjernehinnebetennelse.
9. Vi er godt i gang med planleggingen av en tillitsreform i pleie og omsorg. Det er planlagt studietur i mai til København kommune som var de som startet prosjektet.
10. Vi ansetter eldrepsykolog, som den andre kommunen i landet (etter Askøy).

Byrådet er et solid og godt team. Vi brynte oss på hverandre fire år i opposisjon, med mange felles forslag og felles budsjettforslag de tre siste årene. Vi har utviklet gode prosesser for å finne felles løsninger der vi har ulike preferanser i utgangspunktet. Vi har en stor jobb foran oss. Vi kommer ikke til å be om forlenget engasjement, selv om vi ikke kommer til å bli ferdige med alle prosjektene vi har satt igang før vår tid i byråd er ute. Uansett skal vårt arbeid ikke preges av at vi bare er en overgang!